

次世代育成支援 一般事業主行動計画

すべての従業員が、その能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図り、仕事と子育てを両立させることができる具体的な取り組みを進める。

また、仕事と家庭の両立が当たり前になる社会の実現のために地域社会との共存を図りながら地域社会に両立支援への理解が普及するための積極的な活動を行う。次世代育成を支援するために、以下の計画を策定する。

1. 計画期間

平成 21 年 11 月 24 日～平成 23 年 11 月 23 日

2. 内容

(社員に対する支援)

目標 1 所定時間外労働の削減に取り組み、週 2 回以上の「ノー残業デー」を設定する。

対 策 所定時間外労働が発生する原因の分析を行い、業務の効率化と削減を行う。

目標 2 0 歳から 15 歳の子供を養育する社員が希望する場合には、職場に子供を連れて就業することを可能にする。

対 策 職場環境の整備と社内保育環境の整備を行う。

目標 3 半日単位の有給休暇取得を可能とする制度を導入する。

対 策 就業規則、社内規定の見直しおよび社員への周知と運用を図る。

目標 4 仕事と家庭の両立支援制度の相談体制を整備する。

対 策 月 1 回のミーティングで相談事項について従業員に確認、解決策について相談できる体制をつくる。

(地域に対する支援)

目標 1 子供のいる親の就職支援

対 策 就職支援セミナー開催の際には、託児所完備の会場で開催する。

目標 2 子供の登下校時および放課後の地域安全活動の展開

対 策 地域の安全対策のため企業に対してパンフレット等を配布し、積極的に地域安全対策に取り組むよう参加者募集活動をする。

目標 3 両立支援に役立つ情報の収集および子育て中の父母の就職促進を広める活動を展開する。

対 策 子育て中の父母のための仕事と家庭の両立相談、キャリア相談の個別カウンセリングを実施する。

平成 21 年 11 月 24 日

株式会社 ハーモニーレジデンス

代表取締役 福井 真紀子